

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองหัวฟาน

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลหนองหัวฟาน เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ของ เทศบาลตำบลหนองหัวฟาน จะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ให้เกิดความ ตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจแนวทางแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง เทศบาลตำบลหนองหัวฟาน ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่ม ทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มี คุณภาพโดยยึดกรอบแนวทาง

ในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งพาตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลมีอำนาจหน้าที่ ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขในเขตพื้นที่ให้ตรงกับ ความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการ ดำเนินการตามภารกิจ เทศบาลตำบลหนองหัวฟานกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์แผนชุมชน แผนพัฒนาเทศบาล นโยบายของ รัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพ ปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (๕) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่นๆ
- (๖) การสาธารณสุข
- (๗) การจัดให้มีน้ำหรือการประปา

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๓) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๔) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๕) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่ เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

/(๓)การผังเมือง...

- (๓) การผังเมือง
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถบริเวณตลาดสดและตลาดชั่วคราว
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๖) การควบคุมอาหาร

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพ ของราษฎร
- (๔) ให้มีตลาด
- (๕) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (๖) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะ มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อม และมลพิษต่างๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๓) การจัดการศึกษา
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณ หรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจนั้น เทศบาลตำบลหนองหัวฟาน สามารถที่จะแก้ไขปัญหาของเทศบาลได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ โดยต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์ แผนชุมชน แผนพัฒนาเทศบาล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลเป็นสำคัญ

/๖.ภารกิจหลัก...

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. พัฒนาคอนให้มีคุณภาพชุมชนมีความเข้มแข็ง
๒. พัฒนาการศึกษให้ได้มาตรฐาน บุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีความรู้มีคุณธรรม โดยมีการพัฒนาทั้งด้านสติปัญญา ร่างกาย จิตใจไปพร้อมกัน
๓. พัฒนาระบบสาธารณสุขมูลฐาน มีการบริการด้านสาธารณสุขอย่างเพียงพอสำหรับอุปโภคบริโภค และการเกษตร
๔. พัฒนางานด้านสาธารณสุขให้ประชาชนมีสุขภาพดี มีสภาพแวดล้อมที่ดี
๕. พัฒนาการเกษตรในพื้นที่ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และพัฒนาแหล่งน้ำให้มีความเพียงพอ
๖. ส่งเสริมชุมชนให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวและเป็นแหล่งเรียนรู้
๗. ส่งเสริมการดำเนินการตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ภารกิจรอง

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
๒. ส่งเสริมการศาสนา อนุรักษ์วัฒนธรรม วิถีชีวิต ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาชาวบ้าน และปลูกฝังจิตสำนึกอันดีแก่ประชาชน
๓. ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ

๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลหนองหัวฟาน ได้ยกฐานะเป็นเทศบาลตำบล เมื่อ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้กำหนดให้เป็นเทศบาลขนาดเล็ก และเทศบาลได้ขอรับการประเมินเพื่อปรับขนาดจากเทศบาลขนาดเล็กเป็นเทศบาลขนาดกลาง โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ได้มีมติเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วนได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองการศึกษา
๖. กองการประปา

ทั้งนี้ได้กำหนดอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวนทั้งสิ้น ๘๓ อัตรา ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๙ อัตรา
๒. พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑๕ อัตรา
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๒๑ อัตรา
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๖ อัตรา
๕. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๒ อัตรา

/ดังนั้น...

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองหัวฟานมีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๔๔ อัตรา และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๙ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานและเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองหัวฟาน เพื่อปฏิบัติภารกิจ และแก้ปัญหาของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองหัวฟาน ต่อไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลหนองหัวฟาน มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาตามภารกิจหลักและภารกิจรองดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานธุรการ - งานนิติการ - งานกิจการสภา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานแผนและงบประมาณ - งานประชาสัมพันธ์ - งานพัฒนาชุมชน - งานการเกษตร ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎร - งานรักษาความสงบ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานธุรการ - งานนิติการ - งานกิจการสภา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานแผนและงบประมาณ - งานประชาสัมพันธ์ - งานพัฒนาชุมชน - งานการเกษตร ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎร - งานรักษาความสงบ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	หมายเหตุ
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายการโยธา - งานธุรการ - งานสาธารณูปโภค - งานวิศวกรรม - งานผังเมือง - งานสถาปัตยกรรม	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายการโยธา - งานธุรการ - งานสาธารณูปโภค - งานวิศวกรรม - งานผังเมือง - งานสถาปัตยกรรม	
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ - งานบริหารงานสาธารณสุข - งานบริหารงานทั่วไป - งานบริการสาธารณสุข	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ - งานบริหารงานสาธารณสุข - งานบริหารงานทั่วไป - งานบริการสาธารณสุข	
๕. กองการศึกษา ๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ๕.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม - งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๓ สถานศึกษา - งานโรงเรียนเทศบาลหนองหัวฟาน	๕. กองการศึกษา ๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ๕.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม - งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๓ สถานศึกษา - งานโรงเรียนเทศบาลหนองหัวฟาน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	หมายเหตุ
๖. กองการประปา ๖.๑ ฝ่ายผลิตบริการ และซ่อมบำรุง - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - งานผลิต บริการและซ่อมบำรุง	๖. กองการประปา ๖.๑ ฝ่ายผลิต - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - งานผลิต บริการและซ่อมบำรุง	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลหนองหัวพาน ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจหลักและภารกิจรอง ปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้าซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่ง จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าต่อการใช้งบประมาณของเทศบาลตำบลหนองหัวพาน เพื่อประมาณการใช้อัตรากำลังในอนาคตในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า และเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุด เทศบาลตำบลหนองหัวพาน จึงกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในแต่ละส่วนราชการต่างๆ ดังต่อไปนี้

การวิเคราะห์ SWOT การบริหารทรัพยากรบุคคล

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. บุคลากรตระหนักในหน้าที่และมีการทำงานเป็นทีม ๒. บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานให้สำเร็จ ๓. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับสายการบังคับบัญชาในการพัฒนางาน ๔. มีนโยบายด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้ความสำคัญ/ให้โอกาสในการพัฒนา ๕. มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี (สถานที่, อุปกรณ์) ๖. มีเครือข่ายวิทยากรที่ดีมีคุณภาพ	๑. บุคลากรสายงานผู้บริหารไม่เพียงพอ ๒. บุคลากรเฉพาะด้านไม่เพียงพอ ไม่ได้สัดส่วน เช่น นายช่างโยธา ๓. การกระจาย Workload ไม่สมดุล (คนใช้งานง่ายก็ถูกมอบหมายงานมาก) ๔. นโยบายในการวางแผนงาน/ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาไม่ชัดเจน
โอกาส (Opportunity)	ข้อจำกัด/อุปสรรค (threats)
๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการสรรหาบุคลากรให้ตรงกับสายงาน ตรงตามความรู้ความสามารถ ๒. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. ด้านโครงสร้างขององค์กรโดยบุคลากรในองค์กรไม่สามารถเติบโตในสายงานได้ทันตามโครงสร้างที่เปลี่ยนแปลงไป ๒. ข้อจำกัดด้านระเบียบและกฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างวันที่ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลหนองหัวฟาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
		ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	๑	๑	-	
รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>								
หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายปกครอง(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u>								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
รวม	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๐	๐	๐	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างวันที่ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
 เทศบาลตำบลหนองหัวฟาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ	
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
กองคลัง									
ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้(นักบริหารงานการคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างทั่วไป									
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
กองช่าง									
ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม	
หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)									
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
รวม	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๐	๐	๐		

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างวันที่ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
 เทศบาลตำบลหนองหัวฟาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>	-	๑	๑	๑	+ ๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- โรงเรียนเทศบาลหนองหัวฟาน								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒๑	๒๒	๒๒	๒๒	๑	๐	๐	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างวันที่ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
 เทศบาลตำบลหนองหัวฟาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองการศึกษา								
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลหนองหัวฟาน								
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม
รวม	๒๒	๒๑	๒๑	๒๑	-๑	๐	๐	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างวันที่ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
 เทศบาลตำบลหนองหัวฟาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองการประปา								
ผู้อำนวยการกองการประปา(นักบริหารงานประปา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายผลิต(นักบริหารงานประปา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๔	๔	๔	๔	๐	๐	๐	
รวมทั้งสิ้น	๘๓	๘๓	๘๓	๘๓	๐	๐	๐	

๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๕๑,๑๓๐	๖๑๓,๕๖๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๕๖๐	๑๖,๔๔๐
๒	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๔๓,๑๓๐	๕๑๗,๕๖๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๔๔๐

สำนักปลัดเทศบาล

๑) สำนักปลัดเทศบาล ก. มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ๑๙ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๓๖,๓๐๐	๔๓๕,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๒๓,๖๗๐	๒๘๔,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐
๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๓๐,๖๑๐	๓๖๗,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑๗,๘๘๐	๒๑๔,๕๖๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐
๕	นิติกร	๑	๒๔,๙๗๐	๒๙๙,๖๔๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐
๖	นักพัฒนาชุมชน	๑	๒๕,๔๗๐	๓๐๕,๖๔๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐
๗	นักพัฒนาชุมชน	๑	๒๔,๙๗๐	๒๙๙,๖๔๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๕,๘๐๐	๑๘๙,๖๐๐	๙,๒๔๐	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐
๙	เจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑๔,๕๗๐	๑๗๔,๘๔๐	๖,๘๔๐	๖,๙๖๐	๗,๔๔๐
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑๔,๐๓๐	๑๖๘,๓๖๐	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๖,๙๖๐
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>						
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๑,๑๗๐	๑๓๔,๐๔๐	๕,๓๖๔	๕,๕๘๐	๕,๗๙๖
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑๑,๑๗๐	๑๓๔,๐๔๐	๕,๓๖๔	๕,๕๘๐	๕,๗๙๖
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๑,๑๗๐	๑๓๔,๐๔๐	๕,๓๖๔	๕,๕๘๐	๕,๗๙๖
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑๑,๑๗๐	๑๓๔,๐๔๐	๕,๓๖๔	๕,๕๘๐	๕,๗๙๖
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u>						
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑๑,๑๗๐	๑๓๔,๐๔๐	๕,๓๖๔	๕,๕๘๐	๕,๗๙๖
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑๑,๑๗๐	๑๓๔,๐๔๐	๕,๓๖๔	๕,๕๘๐	๕,๗๙๖
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>						
๑๗	คนงานทั่วไป	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๑๘	พนักงานดับเพลิง	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๑๙	พนักงานดับเพลิง	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-

กองคลัง

๑) กองคลัง ก. มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๙ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑	๓๓,๑๘๐	๓๓๘,๑๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐
๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้(นักบริหารงานการคลัง)	๑	๒๓,๒๑๐	๒๓๘,๕๒๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๒๘๐
๓	นักวิชาการพัสดุ	๑	๒๘,๕๖๐	๓๔๒,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐
๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๒๔,๘๒๕	๒๔๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐
๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๑	๑๓,๗๗๐	๑๖๕,๒๔๐	๗,๓๒๐	๘,๐๔๐	๙,๐๐๐
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๑,๑๗๐	๑๓๔,๐๔๐	๕,๓๖๔	๕,๕๘๐	๕,๗๙๖
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑๑,๑๗๐	๑๓๔,๐๔๐	๕,๓๖๔	๕,๕๘๐	๕,๗๙๖
๘	คนงานทั่วไป	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๙	คนงานทั่วไป	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-

กองช่าง

๑) กองช่าง ก. มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	๑	๓๖,๓๐๐	๔๓๕,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)	๑	๒๕,๕๑๐	๓๐๖,๑๒๐	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐
๓	นายช่างโยธา พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑๖,๕๗๐	๑๙๘,๘๔๐	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๙,๗๘๐	๑๑๗,๓๖๐	๔,๖๙๒	๔,๘๘๔	๕,๐๗๖
๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	๑	๑๑,๑๗๐	๑๓๔,๐๔๐	๕,๓๖๔	๕,๕๘๐	๕,๗๙๖
๖	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑๑,๑๗๐	๑๓๔,๐๔๐	๕,๓๖๔	๕,๕๘๐	๕,๗๙๖

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๓๖,๓๐๐	๔๓๕,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๒๘,๓๖๐	๓๔๐,๓๒๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๑	๑๑,๑๗๐	๑๓๔,๐๔๐	๕,๓๖๔	๕,๕๘๐	๕,๗๙๖
๔	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑๑,๑๗๐	๑๓๔,๐๔๐	๕,๓๖๔	๕,๕๘๐	๕,๗๙๖
๕	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑๑,๑๗๐	๑๓๔,๐๔๐	๕,๓๖๔	๕,๕๘๐	๕,๗๙๖
๖	คนงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑๑,๑๗๐	๑๓๔,๐๔๐	๕,๓๖๔	๕,๕๘๐	๕,๗๙๖
๗	คนงานทั่วไป	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-

๒) ปี ๒๕๖๑

๒.๑) มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ (๑) + (๒) / ๒ x ๑๒
๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง/ขง	๑	๘,๗๕๐	๔๐,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐

กองการศึกษา

๑) กองการศึกษา ก. มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ๓๖ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารการศึกษา)	๑	๓๖,๓๐๐	๔๓๕,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารการศึกษา)	๑	๒๕,๕๑๐	๓๐๖,๑๒๐	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐
๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา)	๑	๓๔,๓๐๐	๔๑๑,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๔	เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑๗,๖๙๐	๒๑๒,๒๘๐	๙,๐๐๐	๙,๑๒๐	๙,๒๔๐
๕	คนงานทั่วไป - โรงเรียนเทศบาลหนองหัวฟาน	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	-	-	-	-	-
๗	ครู	๑	-	-	-	-	-
๘	ครู	๑	-	-	-	-	-
๙	ครู	๑	-	-	-	-	-
๑๐	ครู	๑	-	-	-	-	-
๑๑	ครู	๑	-	-	-	-	-
๑๒	ครู	๑	-	-	-	-	-
๑๓	ครู	๑	-	-	-	-	-
๑๔	ครู	๑	-	-	-	-	-
๑๕	ครูผู้ช่วย	๑	-	-	-	-	-
๑๖	ครูผู้ช่วย	๑	-	-	-	-	-
๑๗	ครูผู้ช่วย	๑	-	-	-	-	-
๑๘	ครูผู้ช่วย	๑	-	-	-	-	-
๑๙	ครูผู้ช่วย พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	-	-	-	-	-
๒๐	ผู้ช่วยครู	๑	๑๗,๘๔๐	๒๑๔,๐๘๐	๘,๕๖๘	๘,๙๐๔	๙,๒๖๔
๒๑	ผู้ช่วยครู	๑	๑๕,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	๗,๔๘๘	๗,๗๘๘
๒๒	ผู้ช่วยครู	๑	๑๕,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	๗,๔๘๘	๗,๗๘๘
๒๓	ผู้ช่วยครู	๑	๑๕,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	๗,๔๘๘	๗,๗๘๘
๒๔	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑	-	-	-	-	-

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ชั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>						
๒๕	ภารโรง - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลหนองหัวฟาน	๑	-	-	-	-	-
๒๖	ครู <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)</u>	๑	-	-	-	-	-
๒๗	ผู้ดูแลเด็ก	๑	-	-	-	-	-
๒๘	ผู้ดูแลเด็ก	๑	-	-	-	-	-
๒๙	ผู้ดูแลเด็ก	๑	-	-	-	-	-
๓๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑	-	-	-	-	-
๓๑	ผู้ดูแลเด็ก	๑	-	-	-	-	-
๓๒	ผู้ดูแลเด็ก	๑	-	-	-	-	-
๓๓	ผู้ดูแลเด็ก	๑	-	-	-	-	-
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>						
๓๔	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๓๕	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๓๖	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-

๒) ปี ๒๕๖๑

๒.๑) มีความต้องการปรับลดตำแหน่งลดลง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ (๑) + (๒) / ๒ x ๑๒
๑	ผู้ดูแลเด็ก	-๑	-๙,๐๐๐	-	-๑๐๘,๐๐๐

กองการประปา

๑) กองการประปา ก. มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	ผู้อำนวยการกองการประปา(นักบริหารงานประปา)	๑	๓๖,๓๐๐	๔๓๕,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๒	หัวหน้าฝ่ายผลิตบริการและซ่อมบำรุง(นักบริหารงานประปา)	๑	๒๔,๑๒๐	๒๘๙,๔๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐
๓	เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑๓,๕๐๐	๑๖๒,๐๐๐	๖,๓๖๐	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐
๔	คนงานทั่วไป	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-

๕) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓
๑	๔๘,๐๕๓,๖๒๘ ล้านบาท	๕๐,๔๕๖,๓๐๙ ล้านบาท	๕๒,๙๗๙,๑๒๕ ล้านบาท

หมายเหตุ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประมาณการใกล้เคียงกับงบประมาณที่ผ่านมา หรือปีถัดไปเพิ่ม ๕%

๙.๒ ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

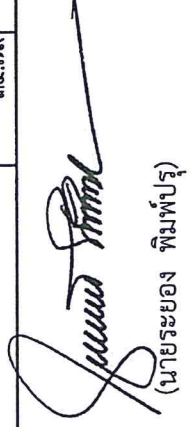
ที่	ชื่อสายงาน ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราค่าจ้าง				ค่าใช้จายรวม (B)			หมายเหตุ	
					จำนวนคน	จำนวนเงิน(๑)	อัตราค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้น (A)	อัตราค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้น (A)	อัตราค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้น (A)	อัตราค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้น (A)	อัตราค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้น (A)	อัตราค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้น (A)	อัตราค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้น (A)		อัตราค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้น (A)
๑	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๒๐-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๑	๑	๖๑๓,๕๖๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๖๓๐,๐๐๐	๖๖๓,๐๐๐	๖๖๓,๐๐๐	
๒	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๒๐-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๑	๑	๕๑๗,๕๖๐	๑๕,๒๕๐	๑๕,๒๕๐	๑๕,๒๕๐	๑๕,๒๕๐	๑๕,๒๕๐	๕๓๒,๘๑๐	๕๖๕,๘๖๐	๕๖๕,๘๖๐	
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๕๙,๒๒๐	๔๙๒,๘๔๐	๔๙๒,๘๔๐	ว่างเดิม
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	๒๐-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๓	ต้น	๑	๑	๒๘๕,๐๕๐	๑๐,๙๒๐	๑๐,๙๒๐	๑๐,๙๒๐	๑๐,๙๒๐	๑๐,๙๒๐	๓๐๖,๙๗๐	๓๓๗,๖๕๐	๓๓๗,๖๕๐	
๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง(นักบริหารงานทั่วไป)	๒๐-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๓	ต้น	๑	๑	๓๖๗,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๐,๖๔๐	๔๐๗,๕๐๐	๔๐๗,๕๐๐	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๐-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๑๕,๕๖๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๒๙,๙๒๐	๒๒๙,๙๒๐	
๗	นิติกร	๒๐-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ชำนาญการ	๑	๑	๒๘๙,๖๕๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๐๑,๖๕๐	๓๑๓,๖๕๐	๓๑๓,๖๕๐	
๘	นักพัฒนาชุมชน	๒๐-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ชำนาญการ	๑	๑	๓๐๕,๖๕๐	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๓๑๗,๕๓๐	๓๒๙,๔๑๐	๓๒๙,๔๑๐	
๙	นักพัฒนาชุมชน	๒๐-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	ชำนาญการ	๑	๑	๒๙๙,๖๕๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๑๑,๖๕๐	๓๒๓,๖๕๐	๓๒๓,๖๕๐	
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๐-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ชำนาญงาน	๑	๑	๑๘๙,๖๐๐	๙,๒๕๐	๙,๒๕๐	๙,๒๕๐	๙,๒๕๐	๙,๒๕๐	๑๙๘,๘๕๐	๒๐๗,๑๐๐	๒๐๗,๑๐๐	
๑๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	๒๐-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๗๕,๘๕๐	๖,๘๕๐	๖,๘๕๐	๖,๘๕๐	๖,๘๕๐	๖,๘๕๐	๑๘๒,๗๐๐	๑๘๙,๖๐๐	๑๘๙,๖๐๐	
๑๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒๐-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ชำนาญงาน	๑	๑	๑๖๘,๓๖๐	๖,๘๕๐	๖,๘๕๐	๖,๘๕๐	๖,๘๕๐	๖,๘๕๐	๑๗๕,๒๑๐	๑๘๒,๑๖๐	๑๘๒,๑๖๐	
๑๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)			๑	๑	๑๓๕,๐๕๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๑๔๐,๔๕๐	๑๔๗,๓๕๐	๑๔๗,๓๕๐	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑	๑	๑๓๕,๐๕๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๑๔๐,๔๕๐	๑๔๗,๓๕๐	๑๔๗,๓๕๐	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑	๑	๑๓๕,๐๕๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๑๔๐,๔๕๐	๑๔๗,๓๕๐	๑๔๗,๓๕๐	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน			๑	๑	๑๓๕,๐๕๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๑๔๐,๔๕๐	๑๔๗,๓๕๐	๑๔๗,๓๕๐	
๑๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			๑	๑	๑๓๕,๐๕๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๑๔๐,๔๕๐	๑๔๗,๓๕๐	๑๔๗,๓๕๐	
๑๘	พนักงานขับรถยนต์			๑	๑	๑๓๕,๐๕๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๑๔๐,๔๕๐	๑๔๗,๓๕๐	๑๔๗,๓๕๐	
๑๙	พนักงานขับรถยนต์			๑	๑	๑๓๕,๐๕๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๑๔๐,๔๕๐	๑๔๗,๓๕๐	๑๔๗,๓๕๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ยรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวนคน	จำนวนเงิน(๑)	๒๕๖๓	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑		๒๕๖๒
	พนักงานจ้างทั่วไป															
๑๙	คณงานทั่วไป		๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๐	พนักงานดับเพลิง		๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๑	พนักงานดับเพลิง		๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
	กองคลัง															
๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๓๙๘,๑๖๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๓๙๘,๑๖๐	๓๙๘,๑๖๐	๓๙๘,๑๖๐	๓๙๘,๑๖๐	ว่างเต็ม
๒๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๒๗๘,๕๕๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๒๗๘,๕๕๐	๒๗๘,๕๕๐	๒๗๘,๕๕๐	๒๗๘,๕๕๐	ว่างเต็ม
๒๔	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๓๕๒,๗๒๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๓๕๒,๗๒๐	๓๕๒,๗๒๐	๓๕๒,๗๒๐	๓๕๒,๗๒๐	ว่างเต็ม
๒๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๓๓๙,๙๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๓๓๙,๙๐๐	๓๓๙,๙๐๐	๓๓๙,๙๐๐	ว่างเต็ม	
	-ชำนาญงาน															
๒๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๑	๑๖๕,๒๕๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๖๕,๒๕๐	๑๖๕,๒๕๐	๑๖๕,๒๕๐	๑๖๕,๒๕๐	ว่างเต็ม
๒๗	พนักงานช่างเทคนิค (ผู้มีทักษะ)		๑	๑๓๔,๐๕๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓๔,๐๕๐	๑๓๔,๐๕๐	๑๓๔,๐๕๐	๑๓๔,๐๕๐	ว่างเต็ม
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑๓๔,๐๕๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓๔,๐๕๐	๑๓๔,๐๕๐	๑๓๔,๐๕๐	๑๓๔,๐๕๐	ว่างเต็ม
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑๓๔,๐๕๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓๔,๐๕๐	๑๓๔,๐๕๐	๑๓๔,๐๕๐	๑๓๔,๐๕๐	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างทั่วไป															
๒๙	คณงานทั่วไป		๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๓๐	คณงานทั่วไป		๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
	กองช่าง															
๓๑	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๔๓๕,๖๐๐	๔๓๕,๖๐๐	๔๓๕,๖๐๐	๔๓๕,๖๐๐	ว่างเต็ม
๓๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๓๖๖,๑๒๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๓๖๖,๑๒๐	๓๖๖,๑๒๐	๓๖๖,๑๒๐	๓๖๖,๑๒๐	ว่างเต็ม
๓๓	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑๙๘,๘๕๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๙๘,๘๕๐	๑๙๘,๘๕๐	๑๙๘,๘๕๐	๑๙๘,๘๕๐	ว่างเต็ม
๓๔	พนักงานช่างเทคนิค (ผู้มีคุณสมบัติ)		๑	๑๑๗,๓๖๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐	ว่างเต็ม
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑๓๔,๐๕๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓๔,๐๕๐	๑๓๔,๐๕๐	๑๓๔,๐๕๐	๑๓๔,๐๕๐	ว่างเต็ม
๓๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑๓๔,๐๕๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓๔,๐๕๐	๑๓๔,๐๕๐	๑๓๔,๐๕๐	๑๓๔,๐๕๐	ว่างเต็ม
	พนักงานช่างเทคนิค (ผู้มีทักษะ)															
๓๖	พนักงานช่างเทคนิค		๑	๑๓๔,๐๕๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓๔,๐๕๐	๑๓๔,๐๕๐	๑๓๔,๐๕๐	๑๓๔,๐๕๐	ว่างเต็ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแทนที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ยรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	จำนวนเงิน(๑)	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๓๗	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๙๙,๒๒๐	๕๐๒,๘๒๐	๕๑๖,๔๔๐	ว่างเต็ม
๓๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	๓๔๐,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๒๔๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๒๔๐	๓๖๕,๕๖๐	๓๗๗,๙๖๐	๓๙๐,๔๔๐	
๓๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ปฏิบัติงาน	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	กำหนดเพิ่ม
๔๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๔,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๑๔๕,๐๘๐	๑๕๐,๔๘๐	๑๕๕,๘๘๐	
๔๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๓๔,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๑๔๕,๐๘๐	๑๕๐,๔๘๐	๑๕๕,๘๘๐	
๔๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๓๔,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๑๔๕,๐๘๐	๑๕๐,๔๘๐	๑๕๕,๘๘๐	
๔๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๓๔,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๑๔๕,๐๘๐	๑๕๐,๔๘๐	๑๕๕,๘๘๐	
๔๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๗,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๗,๐๐๐	๑๐๗,๐๐๐	๑๐๗,๐๐๐	
๔๕	กองการศึกษา																	
๔๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๕๔๙,๒๒๐	๕๕๒,๘๒๐	๕๖๖,๔๔๐	ว่างเต็ม
๔๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๓๐๖,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๒๐	๑๑,๕๒๐	๑๑,๕๒๐	๓๒๗,๖๔๐	๓๓๑,๒๔๐	๓๔๔,๘๖๐	
๔๗	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๒๐	๔๕๒,๔๔๐	ว่างเต็ม
๔๘	เจ้าพนักงานธุรการ (นักบริหารงานการศึกษา)	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๑๒,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๒๒๑,๒๘๐	๒๓๐,๒๘๐	๒๓๙,๒๘๐	
๔๙	พนักงานจ้างทั่วไป (นักบริหารงานการศึกษา)	-	๑	๑	๑๐๗,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๗,๐๐๐	๑๐๗,๐๐๐	๑๐๗,๐๐๐	
๕๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนเทศบาลหนองหัวพาน - โรงเรียนเทศบาลหนองหัวพาน)	ศ.๓	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ คงต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวนคน	จำนวนเงิน(๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๕๑	ครู	คศ.๓	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๕๒	ครู	คศ.๒	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๕๓	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๕๔	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๕๕	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๕๖	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๕๗	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๕๘	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๕๙	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๖๐	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๖๑	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๖๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๖๓	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)																			
๖๔	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๒๑๕,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๒๒๒,๗๒๐	๒๓๑,๗๒๐	๒๔๑,๐๘๐	ว่างสัปดาห์
๖๕	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๕,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	ว่างสัปดาห์
๖๖	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๕,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	ว่างสัปดาห์
๖๗	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๕,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	ว่างสัปดาห์
๖๘	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๑๕๔-๕	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๙	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๗๕๒-๕	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลหนองหัวฟาน																			
๗๐	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)																			
๗๑	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๒	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การระงับค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	จำนวนเงิน(๑)	๒๕๕๕	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๔	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๗	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป		-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบท้องถิ่น
๗๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบท้องถิ่น
๗๙	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบท้องถิ่น
๘๐	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	งบท้องถิ่น
กองกฏระเบียบ		ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๘๑	ผู้อำนวยการกองการประปา(นับบริหารงานประจำ)	๒๐-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๘๒	หัวหน้าช่างผลิตน้ำประปา	๒๐-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒	๑	๑	๒๘๙,๔๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๘๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๐-๒-๐๙-๔๑๐๑-๐๐๓	๑	๑	๑๖๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
พนักงานจ้างทั่วไป		-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๘๔	รวม	-	๘๔	๒๕	๓๓,๓๐๐,๐๒๐	๘๓	๘๓	๘๓	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่างเต็ม
๕	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๖	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๗	คิดร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม


(นายประยูร พงษ์ประยูร)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวฟาน


(นายปรัชญ์ พึงสง)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวฟาน