

สำเนารายงานการประชุมสภาเทศบาลตำบลหนองหัวพาน
ประชุมสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๐
วันศุกร์ที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองหัวพาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

ผู้มาประชุม

๑. นายชานน อ่อนทองกลาง	ประธานสภาเทศบาล
๒. นางรำพึง วงศ์สันติราษฎร์	รองประธานสภาเทศบาล
๓. นายแดง ศรีนอก	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑
๔. นายประจวบ สมัยกลาง	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑
๕. นางสุพิน แรมกลาง	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑
๖. นายดำรงศักดิ์ กันนิดา	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑
๗. นายระเบียบ หวังคุ้มกลาง	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒
๘. นายมาลัย รอกกลาง	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒
๙. นายโสภณ จิตติวัฒนพงษ์พันธ์	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒
๑๐. นายสัมฤทธิ์ เถาว์กลาง	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒
๑๑. นางแสงเดือน ทูยกลาง	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒
๑๒. นายฉัญพิสิษฐ์ เทียงปา	ปลัดเทศบาล/เลขานุการสภาเทศบาล

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวีระชัย โปรรยโคกสูง สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑ ลาประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายระยอง พิมพ์ปัฐ	นายกเทศมนตรี
๒. นายวีโรจน์ วงศ์รวรรณ	รองนายกเทศมนตรี
๓. นายประคอง เงื่อนกลาง	รองนายกเทศมนตรี
๔. นายมงคล มหานาม	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี
๕. นายธนวัฒน์ วงศ์สันติราษฎร์	เลขานุการนายกเทศมนตรี
๖. นางสุรียรัตน์ ศรีนิลรัตน์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๗. นางสาวพิมพ์พร พิมพ์ปัฐ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๘. นายจตุพล นันทน์ธนกุล	หัวหน้าฝ่ายการโยธา
๙. นายมนต์ชัย วงศ์สันติราษฎร์	หัวหน้าฝ่ายผลิตบริการและซ่อมบำรุง
๑๐. นางสาวนาริตา ธรรมพันธ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๑๑. นายนิรุช งามสอน	รองปลัดเทศบาล
๑๒. พันจ่าเอกวิจิตร เสสนาเวช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
๑๓. นายมานิตย์ ตั้งประเสริฐ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลหนองหัวพาน	
๑๔. นายปรากการ ฤงพุกษา	นิติกรชำนาญการ

๑๕. นายอาทิตย์...

๑๕. นายอาทิตย์ มีศิลป์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๖. นางอนุสรุา เกิดมงคล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๗. นางสุริษา เทอร์เนอร์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทะเบียน
๑๘. นางสาวเอื้อมพร พรหมศรี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
๑๙. นางณิชา นันทน์ธนกุล	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้
๒๐. พันจ่าเอกวิจิตร เสสนาเวช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

๒๑. นางบัวริม ใจบุญ	กรรมการพัฒนาแผนเทศบาล
๒๒. นางรัฐฉวน ชอบเกื้อ	กรรมการพัฒนาแผนเทศบาล
๒๓. นายผ่อง มงคล	กรรมการพัฒนาแผนเทศบาล
๒๔. นางบุญเหลือ กระจ่างโพธิ์	กรรมการพัฒนาแผนเทศบาล
๒๕. นายมนตรี กรอกงูเหลือม	กรรมการพัฒนาแผนเทศบาล
๒๖. นายกำไร ลี้นกลาง	กรรมการพัฒนาแผนเทศบาล

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เลขานุการสภา -เมื่อถึงเวลา ๐๙.๐๐ น. นายธัญพิสิษฐ์ เทียงปา เลขานุการสภาเทศบาล ตำบลหนองหัวฟาน ตรวจสอบรายชื่อสมาชิกสภาเทศบาลผู้มาประชุม (ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม ถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๒๕) พบว่ามีสมาชิกสภาเทศบาลมาลงชื่อจำนวน ๑๑ ท่าน นายวีระชัย โปรรยโคกสูง สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒ ลาประชุม ถือว่าครบองค์ประชุม จึงให้สัญญาณเชิญสมาชิกสภาเทศบาลและผู้เข้าร่วมประชุมเข้าห้องประชุม

ขอเชิญประธานสภาเทศบาลจตุรบุเทียนบุชาพระรัตนตรัยนำสวคมนตรีให้วพระ และเปิดประชุมสภา สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๐ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งต่อที่ประชุม

ประธานสภา -ขอต้อนรับสมาชิกสภาเทศบาล ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ขอเปิดประชุมสภาสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๐

การประชุมครั้งนี้ นายวีระชัย โปรรยโคกสูง สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒ ขอลาประชุมเนื่องจากมารดาป่วยหนัก จึงขอแจ้งที่ประชุมทราบ ในการตามระเบียบวาระที่ ๑ ประธานมีเรื่องแจ้งให้ทราบ จำนวน ๔ เรื่อง รายละเอียดขอให้ทางผู้บริหารเทศบาลได้รายงานต่อสภาตามที่ได้ยื่นญัตติต่อสภาไว้ ในส่วนของสภานั้นต้องขอขอบคุณท่านนายกเทศมนตรีที่ได้อนุมัติให้สมาชิกสภาเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๕-๗ เมษายน ๒๕๖๐ ที่ผ่านมาซึ่งเป็นการได้รับความรู้จากการเข้าอบรมในครั้งนี้เป็นอย่างมาก และจะได้นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาเทศบาลตำบลหนองหัวฟานเราต่อไป

นายกเทศมนตรี...

นายกเทศมนตรี -เรื่องแรกเป็นเรื่องของการบริหารเทศบาลของคณะผู้บริหาร ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาค่าดีศรีความ เป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

ผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองหัวพานจึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลหนองหัวพานถือปฏิบัติและดำเนินการ จำนวน ๖ ด้าน ดังนี้

๑.ด้านความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส การมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงานร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๔ การดำเนินการ/การจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อื่นไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒.ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ การกำหนดทิศทาง...

๒.๓ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารหน่วยงานที่จะต้องเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาดเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓.ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free) หมายถึง พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใสเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง หากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีพฤติกรรมเหล่านี้มากและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรมแล้ว ก็ส่งผลให้หน่วยงานมีความปลอด จากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง ตน หรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชนเพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงานแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบาย หรือการอนุมัติใดๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน

๔.ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) หมายถึง หน่วยงานภาครัฐมีการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๔.๑ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการกล่อมเกลாதองสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริตและก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะทำให้เกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔.๒ การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมการทุจริต

๔.๓ กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๔ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) หมายถึง ระบบการบริหารงานของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดี ยึดระบบคุณธรรมความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารงานภายในหน่วยงานในเรื่องของการบริหารงานบุคคล (Personnel Management) ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ การสรรหา...

การสรรหา การพัฒนาและการรักษาทรัพยากรมนุษย์ การบริหารงบประมาณ (Budget Execution) ยึดหลักความคุ้มค่า หมายถึง หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณและความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment) ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้

ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานโดยให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ การปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอ และจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งในด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงานและในด้านการพัฒนา สมรรถนะเจ้าหน้าที่

๕.๔ การมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณ จะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาให้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๕ การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่จะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรม แก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมาย งานที่ได้รับมอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมายไปด้วย

๕.๖ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๖.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน หมายถึง การสื่อสารภายในหน่วยงานมีการ ประชาสัมพันธ์ข่าวสารอยู่เป็นประจำ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบข้อมูลข่าวสารไปใน ทิศทางเดียวกัน ให้ความสำคัญกับเนื้อหา ช่องทาง วิธีการ และความรู้ในการสื่อสารเพื่อ ถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ตามหลักประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ได้รับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่ประชุม -รับทราบ

นายกเทศมนตรี -รายงานการดำเนินงานโครงการธนาคารขยะชุมชนของเทศบาลตำบลหนองหัวฟาน

ท่านสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองหัวฟานทุกท่านคงจะเห็นแล้วนะครับว่า โครงการธนาคารขยะของเทศบาลนั้นได้ดำเนินการไปถึงไหนอย่างไรและผลสัมฤทธิ์ของการ ดำเนินการเป็นอย่างไร ในส่วนนี้ขออนุญาตให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำเรียนรายละเอียดต่อที่ ประชุมสภาพอสังเขป เพื่อให้ท่านสมาชิกสภาเทศบาลได้ทราบ ขอเชิญหัวหน้าฝ่าย สาธารณสุขรายงานต่อที่ประชุมสภา

พันจ่าเอกวิจิตร เสดนาเวช -ธนาคารขยะของเทศบาลเราเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบันมี ๗ ธนาคารด้วยกัน สมาชิกธนาคารขยะทั้งหมดมีประมาณ ๕๓๒ ราย ซึ่งแต่ละธนาคารมีสมาชิกเมื่อเทียบเป็นร้อยละเฉลี่ยอยู่ที่ประมาณร้อยละ ๔๐ ขอรายงาน ตัวเลขตั้งแต่...

ตัวเลขตั้งแต่เริ่มก่อตั้งธนาคารขยะ ปี ๒๕๕๙ มา ดังนี้ จำนวนสมาชิกทั้งหมด ๕๓๒ ราย ปริมาณขยะที่เรารับซื้อ ประมาณ ๕๕ ตัน จนถึง ณ เดือนมีนาคม คิดเป็นเงินรับฝากในระบบ ประมาณ ๑๑๐,๐๐๐ บาท และขายขยะให้ผู้ประกอบการประมาณ ๑๘๐,๐๐๐ บาท ในส่วน ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่นค่าดำเนินการ ค่าอาหารของคณะกรรมการ ประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท มีผู้ครบสิทธิการมาปนกิจ ณ เดือนมีนาคม ประมาณ ๑๐๒ ราย ในเดือนเมษายนนี้จะมี ธนาคารขยะที่ดำเนินการครบ ๖ เดือน อีกหลายธนาคาร คาดว่าจำนวนผู้ครบสิทธิการมาปนกิจ จะเพิ่มขึ้น

สำหรับโครงการธนาคารขยะของเทศบาลตำบลหนองหัวฟานนั้น เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ทางสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาได้มาศึกษาดูงานที่ธนาคารขยะ ชุมชนดอนคำแย้ โดยมีผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานประกอบด้วย ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาและ คณะเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นอำเภอภายในเขตจังหวัดนครราชสีมาทั้ง ๓๒ อำเภอ ผู้บริหารท้องถิ่น

ในเขตอำเภอขามสะแกแสงทุกแห่ง รวมถึงเจ้าหน้าที่ของท้องถิ่นทุกแห่งในเขตอำเภอขามสะแกแสง ซึ่งได้รับการตอบรับจากท่านท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาว่าเทศบาลตำบลหนองหัวพานดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม มีการบริหารจัดการที่เป็นระบบ และในช่วงกลางเดือนเมษายนที่ผ่านมาเทศบาลตำบลชุมพวงก็เดินทางมาศึกษาดูงานประมาณ ๑๕ ท่าน และวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ คณะศึกษาดูงานมาจากเทศบาลตำบลหนองบัวลาย ประมาณ ๒๐ ท่าน มาศึกษาดูงานที่ธนาคารชยะชุมชนดอนตะยัง ซึ่งทางผู้บริหารได้มีนโยบายไว้ว่า คณะศึกษาดูงานที่มาขอศึกษาดูงานในลำดับแรกเมื่อเข้าห้องประชุมแล้วก่อนที่จะไปจุดดูงานต้องไปกราบพระบรมสารีริกธาตุที่วัดหนองหัวพานก่อน ซึ่งผลการตอบรับได้รับคำชื่นชมจากคณะศึกษาดูงานว่าเทศบาลตำบลหนองหัวพานเราให้การต้อนรับดีมาก และฝากขอบคุณมายังทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้วย และในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้รับการติดต่อจากองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเต็ง อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา จะขอเข้าศึกษาดูงานธนาคารชยะชุมชนของเทศบาลตำบลหนองหัวพาน ประมาณ ๑๓๐ ท่าน ซึ่งในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จะตรงกับวันเปิดธนาคารรับซื้อชยะของธนาคารชยะชุมชนดอนตะยังหนองน้ำรั้วรุ่งเรื่องในส่วนของธนาคารชยะชุมชน ขอรายงานคร่าวๆเพียงเท่านี้ครับ

นายกเทศมนตรี -ที่ทางหัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขรายงานไปนั้นเป็นเพียงการรายงานเพียงคร่าวๆ พอสังเขป ซึ่งรายละเอียดการดำเนินงานมีขั้นตอนและรายละเอียดอีกมาก ธนาคารชยะชุมชนของเทศบาลตำบลหนองหัวพานขณะนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมาได้กำหนดให้เทศบาลตำบลหนองหัวพานเป็นแหล่งศึกษาดูงานของจังหวัดนครราชสีมา ในเรื่องการจัดการชยะต้นทาง โดยท่านได้กำชับไปยังท้องถิ่นจังหวัด ท้องถิ่นอำเภอ นายอำเภอทุกอำเภอว่าเรื่องการจัดการชยะต้นทาง ชุมชนต้นแบบ ตามโครงการจังหวัดสะอาด ของจังหวัดนครราชสีมา ถ้าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอ ชุมชนหรือหมู่บ้านใดจะไปศึกษาดูงานท่านกำชับให้มาศึกษาดูงานที่เทศบาลตำบลหนองหัวพาน ซึ่งตอนนี้ก็กำลังทยอยมา บางแห่งเขาก็ดำเนินการเอง แต่บางแห่งก็อยากที่จะมาดูมาศึกษาการดำเนินงานของเทศบาลเรา

เทศบาลตำบล...

เทศบาลตำบลหนองบัวลายที่มาศึกษาดูงานของเรา จริงๆเขาทำโครงการชยะแลกละไข่ เขาทำมาก่อนแล้ว แต่เขาบอกว่าเขาก็อยากเห็นรูปแบบของธนาคารชยะของเทศบาลตำบลหนองหัวพานเราว่าทำยังไงที่ได้เป็นมาตรฐาน ได้เป็นขั้นตอนที่ชัดเจน ชาวบ้านให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ซึ่งเขาก็จะนำไปปรับปรุงโครงการชยะแลกละไข่ของเขา และอีกส่วนหนึ่งที่ท่านก็จะดูเรื่องหมู่บ้านต้นแบบตามโครงการจังหวัดสะอาด ก็จะดูเรื่องความสะอาดของหมู่บ้าน ชุมชนหนองหัวพานกลางบ้าน เพราะชุมชนหนองหัวพานกลางบ้านเป็นชุมชนต้นแบบของอำเภอขามสะแกแสง คือการจัดภูมิทัศน์ของชุมชน การรักษาความสะอาดของชุมชน เขามาดูงานเขาจะเดินดูทุกซอกทุกซอยว่าเราจัดการยังไง ชาวบ้านให้ความร่วมมือยังไง ซึ่งในตอนนี้นักศึกษาดูงานที่เริ่มมีการเข้ามา ไม่ว่าจะมาเป็นธนาคารชยะชุมชน ความสะอาดชุมชนตามโครงการจังหวัดสะอาด เศรษฐกิจพอเพียง โรงเรียนพอเพียง โรงเรียนผู้สูงอายุ และในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ นี้ องค์การบริหารส่วนตำบลช่องโค จังหวัดสุรินทร์ก็มีติดต่อมาศึกษาดูงาน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลหนองหัวพาน ส่วนทางโนนไทยก็แจ้งมาอย่างไม่เป็นทางการว่าจะมาดูงานโรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลตำบลหนองหัวพาน แต่ยังไม่กำหนดวันชัดเจน ตอนนี้เราเปิดรับทุกหน่วยงานในเรื่องการศึกษาดูงาน เรามีให้ท่านดูได้แม้ว่าจะไม่เต็มร้อยเปอร์เซ็นต์ แต่ถือว่ารูปแบบการดำเนินงานเราชัดเจน สำหรับขั้นตอนการมาศึกษาดูงานทางผู้บริหารได้กำหนดขั้นตอนไว้ดังนี้

หน่วยงานใดก็ได้แล้วแต่ที่มาขอเข้าศึกษาดูงานกับทางเทศบาลตำบลหนองหัวฟานอย่างเป็นทางการ เช่น ถ้ามาศึกษาดูงานเกี่ยวกับธนาคารขยะ เราก็จะนัดให้ที่ ๐๘.๐๐ น. ให้ไปสถานที่ที่ดำเนินการธนาคารขยะ มีการซักถามขั้นตอนการดำเนินงานกับผู้ปฏิบัติจริง ดูขั้นตอนการดำเนินงานจริงเลย เสร็จแล้วจะเข้ามาที่ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองหัวฟาน เพื่อรับฟังข้อมูลรายละเอียดกับทางวิทยากร ในช่วงนี้มีข้อแม้ว่าก่อนหรือหลังทางเทศบาลตำบลหนองหัวฟานจะต้องนำคณะศึกษาดูงานไปกราบพระบรมสารีริกธาตุที่วัดหนองหัวฟานด้วย จะก่อนหรือหลังเข้าห้องประชุมก็แล้วแต่ความพร้อม ที่ผ่านมามีคณะที่มาเขาก็ดูเต็มใจและดีใจที่เทศบาลเรานำไปกราบพระบรมสารีริกธาตุ ในวันที่ทางท้องถิ่นจังหวัดมาประมาณ ๖๐ คน ท่านก็ดีใจที่ได้ไปกราบพระบรมสารีริกธาตุ เพื่อให้เป็นจุดขายของเทศบาลเราคืออยากให้ได้ไปวัดของเรา ซึ่งวัดหนองหัวฟานนั้นเป็นวัดที่ได้รับโล่รางวัลวัดสะอาดและมีศูนย์เศรษฐกิจพอเพียงให้ดูด้วยถือว่าเราสามารถวัดได้ไม่อายุใคร และต่อไปคิดว่าอยากให้มีในเรื่องวิสาหกิจชุมชน เช่น โรงงานผลิตเส้นหมี่ หากติดต่อประมาณมาทางเทศบาลเราก็จะประสานไปทางโรงงานในการเข้าศึกษาดูงานได้ จะค่อยขยับไปเรื่อยๆ เพื่อให้เขารู้ว่าเทศบาลตำบลหนองหัวฟานเรามีอะไรดีๆ ที่จะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ได้ จึงได้นำเรียนต่อสภาเพื่อทราบ

ที่ประชุม -รับทราบ

นายกเทศมนตรี -เรื่องที่ ๓ เรื่องรายงานจำนวนยอดผู้พิการ ซึ่งได้ลงทะเบียนเพิ่มเติม (ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยความพิการให้คนพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๙) จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๒ ราย สืบเนื่องจาก

กระทรวง...

กระทรวงมหาดไทยแจ้งแนวทางการรับลงทะเบียนผู้มีสิทธิรับเงินเบี้ยความพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ดำเนินการจัดให้มีการลงทะเบียนคนพิการรายใหม่ที่ยังไม่เคยลงทะเบียนมาก่อน ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยความพิการให้คนพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓ รวมทั้งผู้พิการที่ย้ายภูมิลำเนาเข้ามาใหม่ในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งยังไม่ได้ขึ้นทะเบียนภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ ปัจจุบันมียอดผู้พิการทั้งสิ้น ๒๖๕ ราย

ที่ประชุม -รับทราบ

นายกเทศมนตรี -เรื่องแจ้งให้ทราบเรื่องสุดท้าย เรื่องการจัดงานวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๐ ต้องขอขอบคุณท่านสมาชิกสภาเทศบาลพี่น้องประชาชนทุกท่าน พนักงานข้าราชการลูกจ้างผู้บริหารทุกท่านที่ร่วมกิจกรรมวันสงกรานต์ที่ผ่านมา การจัดงานวันสงกรานต์เป็นส่วนหนึ่งของการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น กิจกรรม “กินเข้าค่า” ร่วมกัน แนวคิดในการจัดงานนี้ขึ้นมานั้นเกิดจากการกินข้าวร่วมกันของพี่น้องประชาชนในโอกาสต่าง ๆ มีน้อยมากในปัจจุบัน ในตอนเริ่มแรกก็คิดอยู่ว่าหากจัดกิจกรรมนี้ขึ้นมาพี่น้องประชาชนจะให้ความร่วมมือในการที่จะห่อข้าวมากินด้วยกันมั๊ย แต่ปรากฏว่าได้รับความร่วมมือจากพี่น้องประชาชนเป็นอย่างมาก เพราะในวันงานทุกคนทุกชุมชนห่อข้าวมากันทุกคน ทั้งแบบโบราณห่อข้าวด้วยใบตองก็มี อาหารเยอะมากทั้งอาหารพื้นบ้าน น้ำพริก ผัก ข้าว และผู้สูงอายุก็ได้ออกมาให้ลูกหลานได้รดน้ำขอพรด้วยเป็นจำนวนมาก เท่าที่ประเมินผลการจัดงานพบว่าประชาชนพึงพอใจการจัดกิจกรรมของเทศบาลเป็นอย่างมาก เป็นบรรยากาศที่ต้องคิดต่อไปว่าในปีต่อไปเราจะทำอย่างไรให้ดีขึ้น มีกิจกรรมที่หลากหลายเป็นประโยชน์กับพี่น้องประชาชนให้ได้มาพบปะพูดคุยถามไถ่สารทุกข์แลเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น เปิดโอกาสให้ลูกหลานได้พาผู้สูงอายุที่ปกติจะอยู่แต่บ้านเฝ้าบ้านให้ลูกหลานได้มีโอกาส

ออกมาพบปะพูดคุยผู้สูงอายุที่มีสุขภาพจิตส่งผลให้สุขภาพร่างกายแข็งแรง โดยในช่วงเช้าของวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๐ เทศบาลจัดให้มีการสงฆ์พระและรดน้ำขอพรผู้สูงอายุขึ้นที่วัดหนองหัวพานและวัดเมืองนาท ก็ได้รับความร่วมมือร่วมใจจากพี่น้องประชาชนเป็นอย่างดี กิจกรรมของเทศบาลบรรลุตามวัตถุประสงค์

ที่ประชุม รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม สมัยสามัญ สมัยแรก ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ประธานสภา -สมาชิกสภาเทศบาลท่านใดจะแก้ไขรายงานการประชุมสามัญ สมัยแรก ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

นายโสภณ จิตติวัฒนพงษ์พันธ์ -ผมในนามประธานกรรมการตรวจรายงานการประชุมได้รับรายงานการประชุมจากทางฝ่ายเลขานุการสภาเพื่อตรวจสอบแล้วคณะกรรมการทั้งสามท่านประกอบด้วย นายแดง ศรีนอก นายมาลัย รอกกลาง และผม นายโสภณ จิตติวัฒนพงษ์พันธ์ ได้ตรวจรายงานการประชุม...
ประชุม...

ประชุมตั้งแต่รายชื่อผู้เข้าประชุมและตามระเบียบวาระต่างๆเรียบร้อยแล้วพบว่ามีกรพิมพ์ตัวสะกดผิดอยู่ ๘ จุด ได้แจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้จัดพิมพ์รายงานการประชุมแก้ไขแล้ว จึงนำเรียนเพื่อพิจารณา

ประธานสภา -สมาชิกสภาได้อ่านรายงานการประชุมที่ฝ่ายเลขานุการสภาได้จัดส่งให้ก่อนวันประชุมตามระเบียบไปแล้ว สมาชิกสภาเทศบาลท่านใดจะแก้ไขถ้อยคำในรายงานการประชุมหรือไม่... หากไม่มี จึงจะขอมติที่ประชุม เลขานุการสภานับจำนวนสมาชิกสภาเทศบาลในที่ประชุมปรากฏว่าครบองค์ประชุม เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๗๖ สมาชิกท่านใดเห็นชอบรับรองรายงานการประชุมขอให้ยกมือ

-เห็นชอบ ๑๐ เสียง

-ไม่เห็นชอบ ๐ เสียง

-งดออกเสียง ๑ เสียง (ประธานสภา)

มติที่ประชุม -มีมติเห็นชอบรับรองรายงานการประชุมสภา สมัยประชุมสามัญ สมัยแรก ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๐ เห็นชอบ ๑๐ เสียง ไม่เห็นชอบ ๐ เสียง งดออกเสียง ๑ เสียง (ประธานสภา)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอใหม่

ประธาน -ขณะนี้เวลา ๑๐.๑๕ น. ก่อนที่จะมีการประชุมในวาระต่อไปขอให้ทุกท่านพักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ซึ่งทางเทศบาลได้จัดเตรียมไว้ และขอให้เข้าห้องประชุมอีกครั้งโดยพร้อมเพรียงกันในเวลา ๑๐.๓๐ น.

ที่ประชุม -รับทราบ

-เวลา ๑๐.๓๐ น. เลขานุการสภาได้ให้สัญญาณเชิญสมาชิกสภาเทศบาลผู้บริหารและผู้เข้าร่วมประชุมเข้าห้องประชุม และทำการนับจำนวนสมาชิกสภาปรากฏครบองค์ประชุม จึงเรียนเชิญท่านประธานสภาเทศบาลดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่อไป

ประธานสภา -เมื่อสมาชิกสภาเทศบาลเข้าห้องประชุมครบองค์ประชุมจึงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอใหม่

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

๔.๑ รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหนองหัว
พาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำ
แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๙(๓)

นายกเทศมนตรี -รายละเอียดการรายงานทางเจ้าหน้าที่ได้จัดทำเป็นรูปเล่มส่งมอบให้ท่าน
เรียบร้อยแล้ว ดังนั้นจึงจะขอรายงานในที่ประชุมเฉพาะในส่วนที่เป็นการสรุป ดังนี้

ยุทธศาสตร์...

นายมานิตย์ ตั้งประเสริฐ

-โรงเรียนเทศบาลหนองหัวฟาน ตามวิสัยทัศน์ของโรงเรียนมุ่งเน้นอยู่ ๕ จุด ได้แก่ ๑. จัดการศึกษาให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน เน้นเรื่องของเศรษฐกิจพอเพียง กิฬาสู่ความเป็นเลิศ คุณธรรมจริยธรรม อาเซียน ผลการดำเนินงานจะไม่ใช้เพียงแค่ ๒ ไตรมาส เนื่องจากปีการศึกษาจะไม่ตรงกับไตรมาส ไม่สามารถนับเป็นไตรมาสได้ จึงขออนุญาตรายงานในภาพรวม ดังนี้ จำนวนนักเรียน ณ ปัจจุบันมี ดังนี้ ชั้นอนุบาล ๑/๑ จำนวน ๓๐ คน ชั้นอนุบาล ๑/๒ จำนวน ๒๖ คน ชั้นอนุบาล ๒/๑ จำนวน ๒๘ คน ชั้นอนุบาล ๒/๒ จำนวน ๒๓ คน **รวมชั้นอนุบาลทั้งหมด ๑๐๗ คน** ชั้น ป.๑ ๔๘ คน ชั้น ป.๒ จำนวน ๒๗ คน ชั้น ป.๓ จำนวน ๓๘ คน ชั้น ป.๔ จำนวน ๑๘ คน ชั้น ป.๕ จำนวน ๓๐ คน และชั้น ป.๖ จำนวน ๒๙ คน **รวมระดับประถมศึกษา ๑๙๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๙๗ คน** นักเรียนชั้น ป.๑ เพิ่มขึ้นเกือบสองเท่า รายละเอียดนักเรียนที่จบการศึกษาปีที่ ๖ ไปสอบเข้าเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ นักเรียนจบชั้น ป.๖ ไปทั้งสิ้น ๒๑ คน มีนักเรียนสอบเข้าเรียนต่อได้ในโรงเรียนราชสีมาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน โรงเรียนบุญวัฒนา จำนวน ๑ คน นอกจากนั้นก็ไปเรียนต่อที่โรงเรียนเมืองคงและโรงเรียนขามสะแกแสง โรงเรียนชุมชนหนองหัวฟานและไปเรียนต่อโดยใช้ความสามารถด้านกีฬาคือที่โรงเรียนปักธงชัยประชานิรมิต จำนวน ๑ คน รายละเอียดตามเอกสารที่ให้ไว้ในที่ประชุม สรุปว่านักเรียนของเรามีคุณภาพสามารถสอบเข้าเรียนต่อได้เต็มร้อยเปอร์เซ็นต์ และสามารถสอบเข้าเรียนในโรงเรียนที่มีชื่อเสียงในระดับจังหวัดได้ด้วย ต่อไปขออนุญาตสรุปผลการสอบโอเน็ตในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ วิชาภาษาไทย ๕๒.๗๐ ระดับเทศบาลได้ ๕๒.๙๘ ก็ใกล้เคียง วิชาสังคมศาสนาและวัฒนธรรม ระดับประเทศ ๔๖.๖๙ ระดับโรงเรียน ๔๖.๓๑ วิชาภาษาอังกฤษ ระดับประเทศได้ ๓๔.๕๙ ระดับโรงเรียนได้ ๓๖.๙๐ ระดับโรงเรียนสูงกว่าระดับประเทศก็แสดงว่าผลการเรียนของเราอยู่ที่น่าพอใจ ถ้า คสมส.มาตรวจก็คือผ่าน โรงเรียนเทศบาลหนองหัวฟานอยู่ในระดับที่อุปแทนของเขตพื้นที่การศึกษานครราชสีมา เขต ๕ อยู่ในลำดับที่ ๑๐ จากโรงเรียนทั้งหมด ๒๑๔ โรงเรียน มี ๕ อำเภอ จากการเปรียบเทียบกับศูนย์พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาศูนย์หนองหัวฟานเราอยู่ในอันดับที่ ๑ ของศูนย์ วิชาคณิตศาสตร์ ในระดับประเทศ ๔๔.๔๗ ระดับโรงเรียน ๓๕.๔๘ คงต้องเร่งพัฒนาอีกนิดนึง วิชาวิทยาศาสตร์ใกล้เคียงมาก ในระดับประเทศ ๔๑.๒๒ ในระดับโรงเรียน ๔๑.๒๑ นอกจากนั้นก็มีส่วนเศรษฐกิจพอเพียง เงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายก็นำไปทำแผนพัฒนาประจำปีในด้านเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งได้รับคำชื่นชมจากหลายฝ่าย ด้านคุณธรรมจริยธรรม ได้รับคำชื่นชมจากคณะผู้บริหารเป็นประจำว่านักเรียนของเราเยี่ยมง่ายไหว้วสวย ไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่างๆ ส่วนด้านอาเซียนจะเน้นไปในด้านครูสอนภาษาอังกฤษจากต่างประเทศก็ได้รับการสนับสนุนจากสภาแห่งนี้ในการอนุมัติงบประมาณให้จ้างครูต่างชาติแล้วผลที่ออกมาก็เป็นที่น่าพอใจโครงการป้องกันเด็กจมน้ำ ปีที่แล้วทางโรงเรียนก็ได้ดำเนินการและในปีนี้ก็ได้รับอนุมัติจากสภา ผลการดำเนินการได้รับเกียรติบัตรจากกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้ก่อการดีโรงเรียนเทศบาลหนองหัวฟาน ระดับทองแดง

ที่ประชุม...

ที่ประชุม

-รับทราบ

๔.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประธานสภา -ขอเชิญทางผู้บริหารแจ้งรายละเอียดต่อที่ประชุม

นายกเทศมนตรี -ให้ทางนิติกรผู้รับผิดชอบรายงานต่อที่ประชุมสภา

นายปรกาการ ฤงพุกษา -สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๘๖) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรฐานสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ

ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายจัดตั้งได้กำหนดการปฏิบัติราชการของบุคลากรในองค์กรต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นที่ต้องดำเนินการตามหลักการที่กฎหมายและระเบียบเกี่ยวข้องกำหนดไว้ ประกอบด้วย การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประชาชน และสอดคล้องกับคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรือง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ จึงควรมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเป็นเครื่องมือทางการบริหารใช้ในการสร้างภูมิคุ้มกันการปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ อันจะบังเกิดสุขแก่ประชาชน ไม่ทำให้เกิดความคลางแคลงใจในการทำงานและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองหัวฟาน เทศบาลจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองหัวฟาน ประกอบด้วย

๑.นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวฟาน		ประธานกรรมการ
๒.ประธานสภาเทศบาลตำบลหนองหัวฟาน		คณะทำงาน
๓.นายธัญพิสิษฐ์ เทียงปา	ปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๔.นายนิรุช งามสอน	รองปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๕.นางสุรรัตน์ ศรีนิลรัตน์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๖.นางสาวนริตา ธรรมพันธ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	คณะทำงาน
๗.นายก่อการ ฝอดสูงเนิน	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	คณะทำงาน
๘.นายมานิตย์ ตั้งประเสริฐ	ผู้อำนวยการสถานศึกษาฯ	คณะทำงาน
๙.นางสาวพิมพ์พร พิมพ์ปฐุ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน/เลขานุการ
๑๐.นายปรกาการ ฤงพุกษา	นิติกรชำนาญการ	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
		๑๑.นายอาทิตย์...

๑๑.นายอาทิตย์ มีศิลป์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๒.นางอนุสรรา เกิดมงคล เจ้าพนักงานชำนาญงาน คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่

๑.ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒.วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓.กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔.จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นข้อมูลในการรายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบ

โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นมีกรอบการดำเนินการแบ่งออกเป็น ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๑.๑การสร้างจิตสำนึกและความภาคภูมิใจของฝ่ายบริการ ข้าราชการการเมือง
ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ
- ๑.๒การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น
- ๑.๓การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ๒.๑แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๒.๒มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- ๒.๓มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒.๔การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การ
ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๕มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบ
การทุจริต ข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- ๓.๑จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน
- ๓.๒การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้อง
ทุกข์ของประชาชน

การส่งเสริม...

- ๓.๓การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

- ๔.๑มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่
คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
- ๔.๒การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ
หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
- ๔.๔การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น
- ๔.๕เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ

ต่อต้านการทุจริต

จึงขอเรียนต่อสภาเพื่อทราบ

ที่ประชุม -รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ประธานสภา -ท่านใดมีเรื่องอื่น ๆ จะแจ้งต่อที่ประชุม

นายกเทศมนตรี -จากที่ทางผู้บริหารเทศบาลได้ดำเนินการตามโครงการเทศบาลเล็กในเทศบาล
ใหญ่ไปแล้วและบรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการไปแล้ว เช่น โครงการธนาคารขยะ โครงการ

เศรษฐกิจพอเพียง โครงการเทศบาลสะอาดอย่างยั่งยืน นั้น ผู้บริหารเทศบาลขอนำเรียนถึงนโยบายการบริหารงานเทศบาลตำบลหนองหัวฟานของที่จะดำเนินการในลำดับต่อไป ดังนี้
หนองหัวฟานโมเดล A B C D บนฐานรากความพอเพียง

๑. A เกษตรอินทรีย์ ๔.๐ คือ การส่งเสริมนโยบายเกษตรอินทร์ ๔.๐ ปลูกเพื่อกิน เหลือแบ่งพี่น้อง มีเหลือเพิ่มรายได้ สร้างเครือข่ายเกษตรอินทรีย์

๒. B พัฒนาอย่างสมดุลสู่ความยั่งยืน คือ การพัฒนาทุกด้านอย่างเท่าเทียมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านโครงสร้างพื้นฐาน คุณภาพชีวิต สังคมเข้มแข็ง สะอาดทุกพื้นที่ ทำจากเล็กไปใหญ่ ทำจากง่ายไปยาก

๓. C สังคมสะอาดตา สะอาดใจ คือ การสร้างสังคมสะอาดตา โดย จัดตั้งธนาคารขยะ (คัดแยกต้นทาง) จัดทำปุ๋ยหมัก ปุ๋ยชีวภาพทุกครัวเรือน รักษาความสะอาดทุกชุมชน จัดภูมิทัศน์ชุมชน การสร้างสังคมสะอาดใจ โดยการบริหารงานโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ตรวจสอบการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียของผู้บริหารและพนักงานในองค์กร การรับฟังปัญหาจากประชาชน

๔. D วินัยแห่งประชาชน คือ การสร้างระบบวินัยของท้องถิ่นตามหลักประชาธิปไตย สร้างให้ชุมชนช่วยกันดูแลตนเองทุกมิติตามโครงการเทศบาลเล็กในเทศบาลใหญ่ เพื่อการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยตรง

ทั้งหมดนี้ จะนำไปสู่การเป็น “เทศบาลตำบลหนองหัวฟานน่าอยู่อย่างยั่งยืน”

ที่ประชุม...

ที่ประชุม -รับทราบ

นายวิโรจน์ วงศ์วรารรรถ

-ขอเรียนแจ้งในที่ประชุมถึงเรื่องการเป็นแหล่งศึกษาดูงานของเทศบาลตำบลหนองหัวฟาน จากเดิมนั้นเราคือหมายถึงเทศบาลตำบลหนองหัวฟานต้องไปศึกษาดูงานของหน่วยงานอื่น เคยคิดฝันไว้ว่าทำอะไรที่จะให้ที่อื่นมาเป็นผู้ศึกษาดูงานของเทศบาลตำบลหนองหัวฟานบ้างคิดอยู่ตลอดเวลาว่าทำไมเราต้องไปดูแลเขาให้เขามาดูเราบ้างได้มั๊ยในวันนี้ฝันเป็นจริงขึ้นมาแล้วว่าเทศบาลตำบลหนองหัวฟานเราเป็นแหล่งศึกษาดูงานเป็นต้นแบบเป็นตัวอย่างให้ที่อื่นเข้ามาศึกษาดูงาน มั่นใจเหลือเกินว่าจากนี้ไปจะมีคนทยอยเดินทางมาดูงานของเทศบาลตำบลหนองหัวฟานมากขึ้นเรื่อยๆ จากการที่พี่น้องประชาชนให้ความร่วมมือให้ความสนใจอย่างนี้ โดยเฉพาะพนักงานเทศบาลลูกจ้างของเทศบาล ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลของเราให้ความร่วมมือกัน ขอเพิ่มเติมเรื่องการศึกษาชนิดนี้ ในส่วนของโรงเรียนนั้นมีเจ้าหน้าที่จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาเยี่ยมชมและให้คำปรึกษาในเรื่องของการประเมินโรงเรียนต้นแบบพอเพียงของกรม เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคมที่ผ่านมาซึ่งท่านคงจะนำเอาข้อมูลตรงนี้ไปเป็นโรงเรียนพอเพียงต้นแบบ ก็คาดว่าน่าจะผ่านและอาจจะได้รับงบประมาณปรับปรุงโครงการโรงเรียนพอเพียงของเทศบาลต่อไปด้วย และขอเพิ่มเติมเรื่องงานกองการประปา สำหรับเรื่องการศึกษาดูงานนั้นมาชุดแรกที่ขอเข้ามาศึกษาดูงานของเทศบาลตำบลหนองหัวฟานคือเข้ามาดูงานกิจการประปาของหัวหน้มนต์ชัย มาดูหลายคณะแล้วคณะละสี่ถึงห้าคน ซึ่งทางหัวหน้มนต์ชัยได้รายงานผลการดำเนินงานให้ผม ทราบเป็นระยะโดยละเอียดเป็นประจำทุกเดือน ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ละเอียดมาก และเมื่ออาทิตย์ที่ผ่านมาได้รับการประเมินจากกรมอนามัย น้อยสถานที่ต่างๆที่จะผ่านเกณฑ์ แต่เทศบาลตำบลหนองหัวฟานเราทำได้ ผ่านเกณฑ์อยู่ในระดับคะแนนร้อยละ ๘๔ และในเรื่องขยะนั้นหัวหน้มนต์ชัยได้รายงานว่าทางท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาได้กล่าวถึงเทศบาลตำบลหนองหัวฟานในที่ประชุมระดับจังหวัดที่มีการประชุมกันที่อำเภอปักธงชัยว่าถ้าอยากจะทำเรื่องการศึกษาดูงานหรือการกำจัดขยะนั้นให้ไปดูที่เทศบาลตำบลหนองหัวฟาน ดังนั้น

เทศบาลตำบลหนองหัวพานคือผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง นาคีใจและ
ภูมิใจเป็นอย่างยิ่ง และเขากล่าวว่ามาเทศบาลหนองหัวพานไม่ใช่ว่าจะดูเรื่องชยะอย่างเดียว
มีโครงการต้นแบบอีกหลายอย่างที่สามารถศึกษาดูงานได้ เช่น โรงเรียนผู้สูงอายุ เศรษฐกิจ
พอเพียง ผมมีความประทับใจมากที่มีกลุ่มของท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาซึ่งมีท้องถิ่นอำเภอ
ทั้ง ๓๒ อำเภอในจังหวัดนครราชสีมาได้เข้ามาศึกษาดูงานที่สวนผักหวานมีความภูมิใจเป็น
อย่างยิ่งที่ได้มีโอกาสสร้างประโยชน์ให้สังคม การทำงานแม้จะเหนื่อยแต่ภูมิใจที่ได้ทำ

นายโสภณ จิตติวัฒนพงษ์พันธ์

-การประชุมสภาทุกครั้งเห็นเจตนาของนายกเทศมนตรีมักจะมี
ข่าวใหม่ๆ เรื่องใหม่ และข่าวดีๆอยู่ตลอดเวลา เช่นการจัดทำแผนการป้องกันการทุจริต
ผู้บริหารได้จัดทำเพื่อเป็นคู่มือในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น แสดงออกถึงการเปิดเผยเพื่อ
ป้องกันการทุจริต รู้สึกดีใจภูมิใจไปกับท่าน แต่ละโครงการแต่ละงานมีแต่สร้างประโยชน์สุข
ให้แก่ท้องถิ่นและไม่ทำให้คนในท้องถิ่นเกิดการคลางแคลงใจในการทำงานของบุคลากรในองค์กร

ดังนั้น...

ดังนั้นสภานั้นคงจะไว้วางใจ และเรื่องอื่น ๆ ก็เช่นเดียวกันไม่ว่าจะเป็นเรื่องเกษตรอินทรีย์ท่าน
ก็คิดริเริ่มอยู่ตลอดเวลา ความโปร่งใส ความชัดเจนในการบริหารงานนั้นเป็นประโยชน์

ที่ประชุม

-รับทราบ

นายแดง ศรีนอก

-ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๐ ทางชุมชนดอนทะยิงและหนองน้ำรั้วจะทำบุญ
กลางบ้าน ขอเรียนเชิญผู้บริหาร พนักงาน สมาชิก เข้าร่วมงานในครั้งนี้

ประธานสภา

-สมาชิกสภาท่านใดมีเรื่องจะแจ้งต่อสภาอีกหรือไม่...ทางหัวหน้าส่วนท่านใดมี
เรื่องแจ้งต่อที่ประชุมเพิ่มเติมหรือไม่...ก่อนปิดประชุมเพื่อเป็นการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔) ขอนัดประชุมสมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐
ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองหัวพาน
เนื่องจากมีข้อราชการที่ต้องเสนอขอความเห็นชอบต่อสภาและให้ผู้บริหารได้รายงานผลการ
ดำเนินงานต่างๆต่อสภา โดยทางเลขานุการสภาจะส่งหนังสือแจ้งนัดประชุมอีกครั้งก่อนวัน
ประชุมไม่น้อยกว่าสามวัน ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ขอปิดประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๒.๓๐น.

(ลงชื่อ)

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวพิมพ์พร พิมพ์ปัฐ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายฉัฐพิสิทธิ์ เทียงปา)

ปลัดเทศบาล/เลขานุการสภาเทศบาล

ตรวจถูกต้องแล้ว

ตรวจถูกต้องแล้ว

ตรวจถูกต้องแล้ว

(นายโสภณ จิตติวัฒนพงษ์พันธ์)

กรรมการตรวจรายงานการประชุม

(นายมาลัย รอกกลาง)

กรรมการตรวจรายงานการประชุม

(นายแดง ศรีนอก)

กรรมการตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุมสภาเทศบาลนี้ สภาเทศบาลตำบลหนองหัวฟานได้รับรองแล้วในการประชุม
สภาเทศบาล สมัย สมัยที่ ครั้งที่ เมื่อวันที่

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายชานน อ่อนทองกลาง)
ประธานสภาเทศบาลตำบลหนองหัวฟาน