



ประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวพาน

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองหัวพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และระบบการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ เทศบาลตำบลหนองหัวพาน ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองหัวพานตามแนวทาง “การพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และเทศบาลตำบลหนองหัวพาน จึงได้มีนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความยุติธรรม โปร่งใส โดยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ
- ผลงานต้องมีความชัดเจนเชิงประจักษ์
- การพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๒. นโยบายด้านการบริหารอัตรากำลัง

- วางแผนการบริหารบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาลฯ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต
- การพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้อัตรากำลังคน
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีทักษะความรู้ความเชี่ยวชาญในสายงาน

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

- การสร้างและพัฒนาให้เทศบาลให้เป็นองค์กรแห่งการทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีมและมีการบูรณาการร่วมกัน
- มีระบบการบริหารผลงานที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า
- การบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยความยุติธรรม โปร่งใสในทุกกระบวนการ
- มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

๔. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- สนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร
- สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- การติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม

๕. นโยบายด้านการสรรหาและรักษาไว้ซึ่งคนเก่งเพื่อตอบสนองภารกิจของเทศบาล

- โครงการคนดีศรีเทศบาล เพื่อสรรหาบุคลากรที่ปฏิบัติงานดี มีพฤติกรรมดี มีจริยธรรม มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ตั้งใจทำงาน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ที่บุคลากรในหน่วยงานยอมรับ

/นโยบาย...

๖. นโยบายด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

- ประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ
- โครงการคุณธรรมจริยธรรม
- สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมพื้นถิ่นและศิลปวัฒนธรรมจำชาติ

๗. นโยบายด้านการรักษาวินัย

มาตรการดำเนินการทางวินัยหรือการลงโทษ

- มีมาตรการการลงโทษทางวินัย โดยให้ลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดทางวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็กของเทศบาล ดังนี้
 - การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
 - การทุจริตหรือพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด
 - การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับเทศบาล
 - การทะเลาะวิวาทกันเอง

๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย
- โครงการวันละบาท
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกาย
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- กิจกรรมภายในเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน เช่น กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ , กิจกรรมวันสงกรานต์ , กิจกรรมมุทิตาจิตให้ผู้เกษียณอายุราชการทั้งข้าราชการและลูกจ้างเทศบาล
- โครงการกิจกรรม ๕ ส
- โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายระยอง พิมพ์ปัฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวฟาน