



ประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวฟาน

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลหนองหัวฟาน ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลให้บรรลุวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ถึงฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

กองการศึกษา

พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ)

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ)

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างเทศบาลได้จะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค

ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/๗) ไม่เป็นผู้เคย....

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ลักษณะงานและอัตราค่าตอบแทน

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามบัญชีลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก)

๒.๓ ข้อห้ามสำหรับพระภิกษุและสามเณร

พระภิกษุสามเณร ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ตามหนังสือสำนัก ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๓๔ เรื่อง พระภิกษุสมัครสอบ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

เทศบาลตำบลหนองหัวพาน จะรับสมัครผู้ที่สนใจเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆตามที่กำหนดได้ตั้งแต่วันที่ ๒-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหัวพาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมทาง โทรศัพท์หมายเลข ๐๔๔-๙๗๑๒๒๒ ต่อ ๓

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบสรรหาเพื่อเลือกสรรฯ

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|--------------|
| (๑) ใบสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (ถ่ายครั้งเดียวกัน) | จำนวน ๓ รูป |
| (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) สำเนาวุฒิการศึกษา ใบสุทธิ ใบประกาศนียบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ใดๆอย่างหนึ่ง | |
| (๖) ใบรับรองแพทย์ ที่รับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) หนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (เฉพาะตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๘) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
- สำเนาเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครฯ รับรองสำเนาถูกต้องพร้อมลงลายมือชื่อทุกหน้าเอกสาร

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท โดยชำระค่าธรรมเนียมในวันสมัคร

/๓.๔ เจื่อนไขในการ....

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่ากรอกรายสมัครและการได้เข้ารับการสรรหา และการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ

๔.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ(การสรรหาและเลือกสรร)

เทศบาลตำบลหนองหัวฟาน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหัวฟาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

๔.๒ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ (การสรรหาและเลือกสรร)

เทศบาลตำบลหนองหัวฟาน จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยคณะกรรมการสรรหาและการเลือกสรรของเทศบาลตำบลหนองหัวฟาน ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหัวฟาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา โดยสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินการสรรหา และการเลือกสรรตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ข)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๗.๑ เทศบาลตำบลหนองหัวฟาน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่ได้รับ ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหัวฟาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบ ๑ ปี นับจากวันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๗.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรร ที่ขึ้นบัญชีไว้ให้ใช้บรรจุเป็นพนักงานจ้างได้เฉพาะในสังกัดเทศบาลตำบลหนองหัวฟาน เท่านั้น

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ เทศบาลตำบลหนองหัวฟาน จะเรียกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในการสรรหาและเลือกสรร มาทำสัญญาจ้างเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา มีมติเห็นชอบแล้ว โดยมีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี

๘.๒ ให้นำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม(ถึงฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ ที่ใช้บังคับอยู่ มาใช้กับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

๘.๓ เทศบาลตำบลหนองหัวฟาน สงวนสิทธิไว้ซึ่งการจ้างเมื่อมีเหตุใดๆก็ตามโดยผู้สมัครหรือพนักงานจ้างจะเรียกสิทธิใดๆไม่ได้ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลหนองหัวฟานกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายระยอง พิมพ์ปัฐ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวฟาน

(ภาคผนวก ก.)

บัญชีลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวพาน

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เดือน
๑. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ)	ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านการศึกษา ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อมาอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้	๑๕,๐๐๐.- บาท (หรือตามอัตราบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้างและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี)
๒. ผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ)	๑.ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเลี้ยงดูเด็กเล็กหรือเด็กก่อนวัยอนุบาล/ปฐมวัย เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกาย อารมณ์ และสังคมให้กับเด็กเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับอนุบาล/ปฐมวัย ต่อไป ๒.อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก แทนบิดามารดาหรือผู้ปกครอง ๓.ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ	๙,๔๐๐.- บาท (หรือตามอัตราบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้างและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี)

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวพาน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖
วิธีการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ (โดยการประเมินสมรรถนะ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ)

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	<p>ความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p>(๑) ความรู้หลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เช่น การใช้ภาษาไทย การวิเคราะห์เหตุผล</p> <p>(๒) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>(๓) พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>(๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>(๕) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม</p> <p>ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>(๑) จรรยาบรรณวิชาชีพครู</p> <p>(๒) พระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓</p>	๖๐	ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) ๑๐๐ ข้อ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒	<p>คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นๆ</p> <p>(๑) บุคลิกภาพท่วงทีวาจา</p> <p>(๒) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปฏิภาณไหวพริบ</p> <p>(๓) มนุษยสัมพันธ์</p> <p>(๔) ทักษะคิด แแรงจูงใจ</p>	๔๐	ใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
	รวม	๑๐๐	

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวฟาน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

วิธีการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ (โดยการประเมินสมรรถนะ)

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ)

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	<p>ความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p>(๑) ความรู้หลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เช่น การใช้ภาษาไทย การวิเคราะห์เหตุผล</p> <p>(๒) พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>(๓) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>(๔) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม</p> <p>ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>(๑) จรรยาบรรณวิชาชีพครู</p> <p>(๒) พระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓</p>	๖๐	ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) ๖๐ ข้อ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒	<p>คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นๆ</p> <p>(๑) บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา</p> <p>(๒) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปฏิภาณไหวพริบ</p> <p>(๓) มนุษยสัมพันธ์</p> <p>(๔) ทักษะคิด แรงจูงใจ</p>	๔๐	ใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
	รวม	๑๐๐	